



**АДМИНИСТРАЦИЯ
ГОРОДСКОГО ОКРУГА ШАТУРА
МОСКОВСКОЙ ОБЛАСТИ**

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 27.02.2024 № 330

г. Шатура

Об утверждении Положения об оплате труда работников учреждений, реализующих дополнительные общеобразовательные программы в области физической культуры и спорта

В соответствии с Федеральным законом от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Уставом Городского округа Шатура Московской области, Федеральным законом от 30.04.2021 № 127-ФЗ «О внесении изменений в Федеральный закон «О физической культуре и спорте в Российской Федерации» и Федеральный закон «Об образовании в Российской Федерации», постановлением Правительства Московской области от 26.04.2023 № 242-ПП «Об оплате труда работников государственных учреждений дополнительного образования Московской области, реализующих дополнительные общеобразовательные программы в области физической культуры и спорта»

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Утвердить Положение об оплате труда работников учреждений, реализующих дополнительные общеобразовательные программы в области физической культуры и спорта, утвердив его в новой редакции согласно приложению (прилагается).

2. Настоящее постановление распространяется на правоотношения, возникшие с 01 января 2024 года.

3. Признать утратившим силу постановление от 28.07.2023 № 1688 «Об утверждении Положения об оплате труда работников учреждений, реализующих дополнительные общеобразовательные программы в области физической культуры и спорта»

4. Общему отделу управления делами администрации Городского округа Шатура (Федорова Ю.С.) обеспечить опубликование постановления с

приложениями в газете «Вестник Городского округа Шатура» и размещение на официальном сайте Городского округа Шатура.

5. Контроль за исполнением постановления возложить на заместителя главы Городского округа Шатура Ваврик И.В.

Глава Городского округа



А.В. Артюхин

Приложение

Утверждено
постановлением администрации
Городского округа Шатура
от 24.07.2014 № 330



ПОЛОЖЕНИЕ

об оплате труда работников учреждений, реализующих дополнительные общеобразовательные программы в области физической культуры и спорта

1. Общие положения

1.1. Положение об оплате труда работников муниципальных учреждений, реализующих дополнительные общеобразовательные программы в области физической культуры и спорта (далее – Положение) устанавливает размеры и систему оплаты труда работников муниципальных учреждений Городского округа Шатура, осуществляющих основную образовательную деятельность по дополнительным общеобразовательным программам в области физической культуры и спорта (далее - Учреждения).

1.2. Система оплаты труда работников Учреждений включает в себя должностные оклады (ставки заработной платы) руководителей, специалистов и служащих, тарифные ставки рабочих, компенсационные и стимулирующие выплаты.

1.3. Тарифные ставки рабочих устанавливаются исходя из размера тарифной ставки первого разряда и межразрядных тарифных коэффициентов тарифной сетки по оплате труда рабочих.

1.4. Администрация Городского округа Шатура Московской области (далее – Учредитель) заключает трудовые договоры с руководителями Учреждений, предусматривающие конкретизацию показателей и критериев оценки эффективности деятельности руководителей Учреждений, размеров и условий назначения им выплат стимулирующего характера.

1.5. Руководители Учреждений заключают трудовые договоры с работниками Учреждений, предусматривающие конкретизацию показателей и критериев оценки эффективности деятельности работников Учреждений, размеров и условий назначения им выплат стимулирующего характера.

1.6. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителя Учреждения и его заместителей к среднемесячной заработной плате работников Учреждения (без учета заработной платы руководителя Учреждения и заместителей руководителя Учреждения) за отчетный год устанавливается в кратности в соответствии с таблицей 1:

Таблица 1

№ п/п	Наименование должности	Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителя и заместителей руководителя к среднемесячной заработной плате работников Учреждения (без учета заработной платы руководителя и заместителей руководителя) за календарный год
1	2	3
1	Руководитель	3,5
2	Заместитель руководителя	3,2

2. Установление должностных окладов (ставок заработной платы) и тарифных ставок

2.1. Должностные оклады руководителей Учреждений устанавливаются в соответствии с приложением 1 к Положению.

2.2. Должностные оклады (ставки заработной платы) педагогических работников Учреждений, специалистов и служащих Учреждений, устанавливаются в соответствии с приложением 2 к Положению.

2.3. Должностные оклады руководителей, специалистов и служащих Учреждений, занимающих общепрофессиональные должности, устанавливаются в соответствии с приложением 3 к Положению.

2.4. При необходимости привлечения для осуществления деятельности Учреждения дополнительных должностей работников, не определенных настоящим Положением, определение размера должностных окладов таких работников осуществляется в соответствии с положениями об оплате труда работников муниципальных учреждений Городского округа Шатура соответствующих сфер деятельности, либо при их отсутствии в соответствии с положениями об оплате труда работников государственных учреждений Московской области соответствующих сфер деятельности.

2.5. Должностные оклады врачебного и среднего медицинского персонала Учреждений устанавливаются в соответствии с приложением 4 к Положению.

2.6. Межразрядные тарифные коэффициенты и тарифные ставки тарифной сетки по оплате труда рабочих устанавливаются в соответствии с приложением 5 к Положению (далее – Тарифная сетка).

2.7. Тарифные разряды по профессиям рабочих соответствуют тарифным разрядам Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих (ЕТКС) или Профессиональным стандартам.

Руководителям Учреждений предоставляется право устанавливать оплату труда высококвалифицированным рабочим Учреждений, занятым на важных и ответственных работах, исходя из 9-10 разрядов тарифной сетки.

2.8. Перечень профессий высококвалифицированных рабочих Учреждений, занятых на важных и ответственных работах, оплата труда которых может производиться исходя из 9-го, 10-го разрядов Тарифной сетки по оплате труда рабочих, устанавливается для Учреждений в Городском округе Шатура в соответствии с приложением 6 к Положению.

2.9. Работникам Учреждений, имеющим почетное звание (ученую степень) устанавливается повышение должностного оклада (ставки заработной платы) за почетное звание (ученую степень).

Повышение за почетное звание (ученую степень) устанавливается к должностному окладу (ставке заработной платы) со дня вступления в силу решения о присвоении (присуждении) почетного звания (ученой степени) в соответствии с таблицей 2:

Таблица 2

№ п/п	Основания для повышения	Размер повышения (%)
1	2	3
1	Работникам, имеющим спортивные звания, почетные спортивные звания, звания СССР и союзных республик, входивших в состав СССР, Российской Федерации, в наименовании которых имеются следующие словосочетания: «Заслуженный мастер спорта», «Мастер спорта международного класса», «Гроссмейстер»	10
2	Руководителям и специалистам Учреждений, имеющим ученую степень «кандидат наук» и работающим по соответствующему профилю	
3	Работникам, имеющим почетные звания, почетные спортивные звания, звания СССР и союзных республик, входивших в состав СССР, Российской Федерации, Московской области, в наименовании которых имеется словосочетание: «Заслуженный тренер», «Заслуженный работник физической культуры», «Заслуженный работник образования», «Народный учитель», «Заслуженный преподаватель»	20
4	Руководителям и специалистам Учреждений, имеющим ученую степень доктора наук и работающим по соответствующему профилю	

При наличии у работника Учреждения нескольких оснований для повышения должностного оклада (ставки заработной платы), указанных в таблице 2, должностной оклад (ставка заработной платы) повышается по одному из оснований по выбору работника Учреждения.

2.8. Работникам Учреждений к должностному окладу (ставке заработной платы), тарифной ставке рабочих устанавливается повышение в соответствии с таблицей 3:

Таблица 3

№ п/п	Основания для повышения	Размер повышения (%)
1	2	3
1	Работникам, награжденным ведомственными наградами Российской Федерации, в наименовании которых имеются следующие словосочетания: «За заслуги в развитии физической культуры и спорта», «Отличник физической культуры и спорта»	10
2	Работникам учреждений, непосредственно работающим с инвалидами и с лицами с ограниченными возможностями здоровья	15
3	Директорам, заместителям директоров, заведующим отделениями по видам спорта, тренерам-преподавателям (включая старших), инструкторам-методистам (включая старших), работающим в спортивных школах олимпийского резерва, а также тренерам-преподавателям (включая старших), работающим со спортсменами (занимающимися), зачисленными на этапы совершенствования спортивного мастерства и высшего спортивного мастерства в спортивных школах	15
4	Работникам учреждений, расположенных в закрытых административно-территориальных образованиях	20
5	Руководителям и специалистам, работающим в сельской местности	25

При расчете должностных окладов (ставок заработной платы), тарифных ставок рабочих в соответствии с таблицей 3 размеры повышения суммируются.

2.9. Изменение должностных окладов (ставок заработной платы) в связи с присвоением квалификационной категории, почетного звания, присуждением ученой степени производится в соответствии с решением руководителя Учреждения или уполномоченного им лица со дня наступления основания для установления повышения.

2.10. Размеры доплат и выплат работникам Учреждений, предусмотренные разделами 4 и 5 Положения и устанавливаемые в процентах к должностным окладам (ставкам заработной платы) и тарифным ставкам, определяются исходя из должностного оклада (ставки заработной платы), тарифной ставки с учетом повышений, предусмотренных настоящим разделом.

3. Особенности оплаты труда педагогических работников

3.1. Оплата труда тренеров-преподавателей (включая старших), производится за фактический объем педагогической нагрузки, утвержденный в тарификационном списке Учреждения, с учетом установленной системы нормирования труда:

– исходя из норматива оплаты труда за одного спортсмена (обучающегося) в соответствии с приложением 7 к Положению.

3.2. При привлечении помимо основного тренера-преподавателя (включая старшего) дополнительно тренера-преподавателя и (или) других специалистов в пределах количества часов дополнительных общеобразовательных программ в области физической культуры и спорта, оплата труда данным работникам производится за фактический объем педагогической нагрузки исходя из установленной часовой нормы педагогической работы за ставку заработной платы.

3.3. За педагогическую работу, выполняемую тренером-преподавателем (включая старшего) с его письменного согласия сверх установленной нормы часов за ставку заработной платы либо ниже установленной нормы часов за ставку заработной платы, оплата производится из установленного размера ставки заработной платы пропорционально фактически определенному объему педагогической работы (нагрузки).

3.4. Почасовая оплата труда педагогических работников учреждения применяется при оплате за часы, отработанные в порядке замещения отсутствующих по болезни или другим причинам педагогических работников, продолжавшегося не свыше двух месяцев.

3.5. Оплата труда за замещение отсутствующего педагогического работника, если оно осуществлялось свыше двух месяцев, производится со дня начала замещения за все часы фактической педагогической работы на общих основаниях с соответствующим увеличением его начальной (месячной) учебной нагрузки путем внесения изменений в тарификационный список.

3.6. Размер оплаты за один час педагогической работы определяется путем деления установленной месячной ставки заработной платы педагогического работника за установленную норму часов педагогической работы в неделю на среднемесячное количество рабочих часов.

4. Доплаты работникам учреждений

4.1. Работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливаются доплаты по результатам специальной оценки условий труда в размере от 4 до 12 процентов от должностного оклада (ставка заработной платы), тарифным ставкам.

Перечень работ, наименование должностей и профессий работников Учреждения, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, конкретные размеры доплат утверждается руководителем Учреждения

с учетом мнения представительного органа работников или устанавливается коллективным договором.

4.2. Работникам Учреждений устанавливается доплата в размере 35 процентов часовой тарифной ставки за час работы в ночное время.

4.3. Работникам Учреждений устанавливается доплата за осуществление в рамках реализации дополнительных общеобразовательных программ в области физической культуры и спорта работы с инвалидами и с лицами с ограниченными возможностями здоровья в следующих размерах:

тренерам-преподавателям (включая старших) – 5 процентов должностного оклада (ставки заработной платы) за каждого занимающегося в группе;

инструкторам-методистам (включая старших) – 15 процентов должностного оклада (ставки заработной платы) за каждую группу;

руководителю учреждения – до 50 процентов должностного оклада при наличии в Учреждении не менее трех групп по адаптивным видам спорта;

иным работникам, обеспечивающим учебно-тренировочный процесс, при наличии в учреждении не менее трех групп по адаптивным видам спорта – до 50 процентов должностного оклада (ставки заработной платы), тарифной ставки.

4.4. Работникам Учреждений устанавливается доплата за обеспечение высококачественного учебно-тренировочного процесса и участие в подготовке высококвалифицированного спортсмена (обучающегося, показавшего высокие спортивные результаты на официальных спортивных соревнованиях, в соответствии с приложением 8 к Положению при условии непосредственного участия работника в обеспечении учебно-тренировочного процесса при подготовке спортсмена (занимающегося) к достижению высокого спортивного результата, включающего в себя:

- методическое и (или) организационное обеспечение учебно-тренировочных мероприятий и спортивной деятельности;
- медико-биологическое и (или) психологическое обеспечение;
- обеспечение рационального питания;
- транспортное обеспечение;
- финансовое и (или) материально-техническое обеспечение.

4.5. Тренерам-преподавателям, реализующим дополнительные образовательные программы спортивной подготовки на этапе начальной подготовки и (или) учебно-тренировочном этапе (этапе спортивной специализации), при первичном трудоустройстве по профильной специальности (направлению подготовки) в учреждения в течение первых 4-х лет устанавливается ежемесячная доплата к ставке заработной платы в размере 50 процентов.

4.6. Тренерам-преподавателям (включая старших), осуществляющим наставничество над тренерами-преподавателями, устанавливается ежемесячная доплата к ставке заработной платы в размере 50 процентов.

4.7. Педагогическим работникам за использование в работе

современных методов и моделей образовательных и инновационных технологий устанавливается ежемесячная доплата к должностному окладу (ставке заработной платы) в размере 25 процентов.

4.8. Порядок и размеры доплат, предусмотренных настоящим разделом, выплачиваются в пределах фонда оплаты труда и определяются в порядке, установленном локальным нормативным актом Учреждения с учетом мнения представительного органа работников Учреждения.

5. Выплаты стимулирующего характера

5.1. Работникам Учреждений в пределах установленного фонда оплаты труда устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера:

- за интенсивность и высокие результаты работы;
- за качество выполняемых работ;
- премиальные выплаты по итогам работы;
- за участие работников Учреждений в проектной деятельности;
- тренерам-преподавателям, проходившим спортивную подготовку на этапах спортивной подготовки в физкультурно-спортивных организациях Городского округа Шатура и дальнейшем трудоустройстве в данные организации.

Бюджетные ассигнования на установление выплат стимулирующего характера предусматриваются Учредителем при их планировании в размере от 1 до 10 процентов фонда оплаты труда Учреждения.

5.2. Порядок определения, условия и размеры выплат стимулирующего характера устанавливаются:

руководителям Учреждений – Учредителем в случае выполнения показателей эффективности и результативности деятельности по количественным и качественным показателям, утвержденным Учредителем, с учетом достижения показателей муниципального задания на оказание муниципальных услуг (выполнения работ);

работникам Учреждения – руководителем Учреждения с учетом результатов труда работников, показателей и критериев оценки эффективности деятельности Учреждения, утверждаемых локальными нормативными актами Учреждения с учетом мнения представительного органа работников или коллективным договором по согласованию с Учредителем.

Размер выплат стимулирующего характера, выплачиваемых за счет бюджетных ассигнований, устанавливается в пределах фонда оплаты труда и с учетом сложившейся экономии.

ДОЛЖНОСТНЫЕ ОКЛАДЫ
руководителей учреждений Городского округа Шатура,
осуществляющих основную образовательную деятельность по
дополнительным общеобразовательным программам в области физической
культуры и спорта

№ п/п	Наименование должности и требования к квалификации	Должностной оклад (руб.)
1	2	3
1	Директор учреждения:	
	высшей квалификационной категории	34 923
	первой квалификационной категории	33 906
	второй квалификационной категории	32 919
	без квалификационной категории	31 960
2	Заместитель директора учреждения:	
	высшей квалификационной категории	31 885
	первой квалификационной категории	30 957
	второй квалификационной категории	30 055
	без квалификационной категории	29 180
3	Главный инженер, главный энергетик, главный экономист	28 800
4	Главный бухгалтер	28 800
5	Заместитель главного бухгалтера	25 920
6	Заведующий отделением (по виду спорта или группе видов спорта)	27 791
7	Заведующий спортивным сооружением, начальник отдела	27 791

Приложение 2
к Положению

ДОЛЖНОСТНЫЕ ОКЛАДЫ
(ставки заработной платы) педагогических работников,
должностные оклады специалистов и служащих учреждений Городского
округа Шатура, осуществляющих основную образовательную деятельность
по дополнительным общеобразовательным программам в области
физической культуры и спорта

№ п/п	Наименование должности и требования к квалификации	Должностной оклад (руб.)
1	2	3
1	Тренер-преподаватель, тренер-преподаватель по адаптивной физической культуре высшей квалификационной категории	26 822
	первой квалификационной категории	25 139
	без квалификационной категории	22 904
2	Старший тренер-преподаватель высшей квалификационной категории	27 676
	первой квалификационной категории	26 822
3	Инструктор-методист, инструктор-методист по адаптивной физической культуре высшей квалификационной категории	26 822
	первой квалификационной категории	25 139
	без квалификационной категории	22 904
4	Старший инструктор-методист высшей квалификационной категории	27 676
	первой квалификационной категории	26 822
5	Инструктор по спорту	22 904
6	Спортсмен-инструктор	18 826

Приложение 3
к Положению

ДОЛЖНОСТНЫЕ ОКЛАДЫ
руководителей, специалистов и служащих учреждений Городского
округа Шатура, осуществляющих основную образовательную деятельность
по дополнительным общеобразовательным программам в области
физической культуры и спорта, занимающих
общеотраслевые должности

№ п/п	Наименование должностей	Должностной оклад (руб.)
1	2	3
1	Руководители:	
1.1	Заведующий архивом, бюро пропусков, камерой хранения, канцелярией, канцелярией, складом, хозяйством	20 314
2	Специалисты:	
2.1	Бухгалтер:	
	ведущий	26 822
	I категории	25 139
	II категории	22 904
	бухгалтер	19 087
2.2	Экономист:	
	ведущий	26 822
	I категории	25 139
	II категории	22 904
	экономист	19 087
2.3	Специалист по охране труда	19 087
2.4	Специалист по закупкам:	
	ведущий	26 822
	старший	25 139
	специалист по закупкам	19 087
2.5	Специалист по кадрам:	
	ведущий	26 822
	старший	25 139
	специалист по кадрам	19 087
2.6	Администратор:	
	старший администратор	20 314
	администратор	18 468
2.7	Механик	24 008
2.8	Техник:	
	I категории	22 162
	II категории	20 314

	техник	18 468
3	Служащие:	
3.1	Секретарь	17 930

Приложение 4
к Положению

ДОЛЖНОСТНЫЕ ОКЛАДЫ

врачебного и среднего медицинского персонала учреждений Городского округа Шатура, осуществляющих основную образовательную деятельность по дополнительным общеобразовательным программам в области физической культуры и спорта

№ п/п	Наименование должностей	Должностные оклады (руб.)			
		высшая	первая	вторая	без категории
1	2	3	4	5	6
1	Врач-специалист, врач по спортивной медицине	32 157	30 128	27 434	25 734
2	Инструктор по лечебной физкультуре	26 064	23 955	21 497	19 738
3	Медицинская сестра, медицинская сестра по массажу	26 064	23 955	21 497	19 738

МЕЖРАЗРЯДНЫЕ ТАРИФНЫЕ КОЭФФИЦИЕНТЫ

и тарифные ставки тарифной сетки по оплате труда рабочих учреждений Городского округа Шатура, осуществляющих основную образовательную деятельность по дополнительным общеобразовательным программам в области физической культуры и спорта

№ п/п	Наименование	Разряды										
		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	
1	Межразрядные тарифные коэффициенты	1,0	1,041	1,093	1,143	1,273	1,308	1,441	1,582	1,738	1,905	
2	Тарифные ставки (руб.)	7 706	8 023	8 425	8 808	9 810	10 080	11 107	12 192	13 393	14 680	

ПЕРЕЧЕНЬ

профессий высококвалифицированных рабочих учреждений, занятых на важных и ответственных работах, оплата труда которых может производиться исходя из 9-го, 10-го разрядов Тарифной сетки по оплате труда рабочих

№ п/п	Наименование должностей
1.	Водитель автобуса, имеющий 1 класс и занятый перевозкой обучающихся (детей, воспитанников).

Примечания:

1. Другим рабочим учреждений, не предусмотренным настоящим Перечнем, оплата труда исходя из 9-го, 10-го разрядов Тарифной сетки по оплате труда рабочих учреждения может устанавливаться при условии выполнения ими качественно и в полном объеме работ по трем и более профессиям (специальностям), если по одной из них они имеют разряд не ниже 6 разряда.

2. Порядок установления оплаты труда рабочих исходя из 9-го или 10-го разрядов Тарифной сетки по оплате труда рабочих учреждений осуществляется в соответствии с пунктом 2.13. настоящего Положения.

НОРМАТИВЫ ОПЛАТЫ ТРУДА

тренеров-преподавателей (включая старших), за одного спортсмена (обучающегося) на этапах спортивной подготовки учреждений Городского округа Шатура, осуществляющих основную образовательную деятельность по дополнительным общеобразовательным программам в области физической культуры и спорта

№ п/п	Этапы спортивной подготовки	Период подготовки	Размер норматива оплаты труда тренера-преподавателя (включая старшего) за одного спортсмена (занимающегося) (в процентах к должностному окладу)		
			Группы видов спорта		
			I	II	III
1	2	3	4	5	6
1	Спортивно-оздоровительный этап, организация и проведение спортивно-оздоровительной работы по развитию физической культуры и спорта среди различных групп населения	весь период	2,2	2,2	2,2
2	Этап начальной подготовки	до года	3	3	3
		свыше года	6	5	4
3	Учебно-тренировочный этап (этап спортивной специализации)	первый год	9	8	7
		второй год	10	9	8
		третий год	13	11	9
		четвертый год	14	12	10
		пятый год	15	13	11
4	Этап совершенствования спортивного мастерства	до года	24	21	18
		свыше года	39	34	29
5	Этап высшего спортивного мастерства	весь период	45	40	35

Примечание:

1. Распределение видов спорта по группам:

к I группе видов спорта относятся виды спорта (дисциплины), включенные в программы Олимпийских, Паралимпийских, Сурдлимпийских игр, кроме командных игровых видов спорта;

к II группе видов спорта относятся командные игровые виды спорта (дисциплины), включенные в программы Олимпийских, Паралимпийских, Сурдлимпийских игр, а также виды спорта (дисциплины), не включенные в программы Олимпийских, Паралимпийских, Сурдлимпийских игр, получившие признание Международного олимпийского комитета (имеющие соответствующую классификацию во Всероссийском реестре видов спорта);

к III группе видов спорта относятся виды спорта (дисциплины), включенные во Всероссийский реестр видов спорта, не относящиеся к I-II группам видов спорта.

2. Норматив оплаты труда тренеров-преподавателей, работающих преимущественно со спортивно-оздоровительными группами, осуществляющих организацию и проведение спортивно-оздоровительной работы по развитию физической культуры и спорта среди различных групп населения и работающих с группами начальной подготовки, повышается на 0,5 процента при сохранении в течение двух лет не менее 70 процентов континента.

Приложение 8
к Положению

РАЗМЕРЫ ДОПЛАТ

за обеспечение высококачественного тренировочного процесса и участие в подготовке высококвалифицированного спортсмена (обучающийся), показавшего высокие спортивные результаты на официальных спортивных соревнованиях

№ п/п	Уровень соревнований, показатели подготовки	Занятое место	Размеры доплат в процентах от ставки заработной платы тренера-преподавателя (включая старшего) за подготовку одного спортсмена, команды	Размеры доплат работникам в процентах от должностного оклада, тарифной ставки рабочих за обеспечение высококачественного тренировочного процесса
1	2	3	4	5
1	В личных и командных видах спортивных дисциплин:			
1.1	Олимпийские (Паралимпийские, Сурдлимпийские) игры	1-6	до 150	до 10
	Чемпионат мира, Европы	1-3		
1.2	Чемпионат мира, Европы	4-6	до 100	до 10
	Кубок мира	1-6		
	Всемирная универсиада	1-6		
	Европейские игры	1-3		
	Кубок Европы	1-3		
	Чемпионат России	1-3		
	Кубок России	1		
1.3	Олимпийские (Паралимпийские, Сурдлимпийские) игры	Участие	до 75	до 5
	Чемпионат мира, Европы	Участие		
	Кубок мира	Участие		
	Всемирная универсиада	Участие		
	Европейские игры	4-6		
	Кубок Европы	4-6		
	Первенство мира, Европы	1-6		
	Юношеские олимпийские игры	1-6		
	Чемпионат России	4-5		
	Всероссийская универсиада	1		

	Первенство России среди юниоров	1		
	Прочие Всероссийские спортивные соревнования, включенные в Единый календарный план межрегиональных, всероссийских и международных физкультурных мероприятий, и спортивных мероприятий	1		
	Всероссийские спартакиады (финальные соревнования), включенные в раздел «Комплексные мероприятия» части II Единого календарного плана межрегиональных, всероссийских и международных физкультурных мероприятий, и спортивных мероприятий	1		
	Первенство России среди юношей	1		
1.4	Прочие международные спортивные соревнования, внесенные в Единый календарный план межрегиональных, всероссийских и международных физкультурных мероприятий, и спортивных мероприятий	1-3	до 60	до 4
1.5	Первенство России среди юниоров	2-3	до 50	до 3
	Всероссийская универсиада	2-3		
	Всероссийские спартакиады (финальные соревнования), включенные в раздел «Комплексные мероприятия» части II Единого календарного плана межрегиональных, всероссийских и международных физкультурных мероприятий, и спортивных мероприятий	2-3		
	Первенство России среди юношей	2-3		
	Прочие Всероссийские спортивные соревнования, включенные в Единый календарный план межрегиональных, всероссийских и международных физкультурных мероприятий, и спортивных мероприятий	2-3		
1.6	Прочие межрегиональные спортивные соревнования, внесенные в Единый календарный план межрегиональных, всероссийских и международных физкультурных мероприятий, и спортивных мероприятий	1	до 40	до 4
1.7	Прочие межрегиональные спортивные соревнования, внесенные в Единый календарный план межрегиональных, всероссийских и	2-3	до 30	до 3

	международных физкультурных мероприятий, и спортивных мероприятий			
1.8	Чемпионат и первенство Московской области для тренеров-преподавателей, осуществляющих спортивную подготовку только учебно-тренировочный этап	1-2	до 20	до 2
1.8.1	Перевод спортсмена в государственное учреждение физической культуры и спорта Московской области для повышения уровня его спортивного мастерства:			
	в спортивную школу олимпийского резерва		до 20	до 2
	в училище олимпийского резерва		до 30	до 3
	в центр спортивной подготовки			
2	В командных игровых видах спорта:			
2.1	Олимпийские (Паралимпийские, Сурдлимпийские) игры	1	до 200	до 15
	Чемпионат мира, Европы	1		
2.2	Олимпийские (Паралимпийские, Сурдлимпийские) игры	2-6	до 150	до 10
	Чемпионат мира, Европы	2-3		
2.3	Официальные международные спортивные соревнования с участием сборной команды России	1-3	до 120	до 10
2.4	Участие в составе спортивной сборной команды России в официальных международных соревнованиях:			
	основной состав сборной		до 100	до 8
	молодежный состав сборной		до 75	до 8
	юношеский состав сборной		до 50	до 5
2.5	За подготовку команды, занявшей:			
	на чемпионате России	1-3	до 75	до 5
	на первенстве России	1-2		
	на Всероссийских спартакиадах (финальные соревнования), включенных в раздел «Комплексные мероприятия» части II Единого календарного плана межрегиональных, всероссийских и международных физкультурных мероприятий, и спортивных мероприятий	1		
2.6	За подготовку команды, занявшей:			
	на чемпионате России	4-6	до 50	до 5
	на первенстве России	3-6		
	на Всероссийских спартакиадах (финальные соревнования), включенных в раздел «Комплексные мероприятия» части II Единого календарного плана межрегиональных, всероссийских и международных физкультурных мероприятий, и спортивных мероприятий	2-3		

	мероприятий			
	на чемпионате и первенстве Московской области (при участии команд: не менее 10 среди мужских команд, не менее 5 – женских)	1-2		
2.7	За подготовку команды, занявшей:			
	В прочих межрегиональных спортивных соревнованиях, внесенных в Единый календарный план межрегиональных, всероссийских и международных физкультурных мероприятий, и спортивных мероприятий	1-3	до 30	до 3
2.8	За подготовку спортсмена в составе команды, занявшего:			
	на чемпионате России	1-3	до 20	до 2
	на первенстве России	1-2		
	на Всероссийских спартакиадах (финальные соревнования), включенных в раздел «Комплексные мероприятия» части II Единого календарного плана межрегиональных, всероссийских и международных физкультурных мероприятий, и спортивных мероприятий	1		
2.9	За подготовку спортсмена в составе команды, занявшего:			
	на чемпионате России	4-6	до 10	до 1
	на первенстве России	3-6		
	на Всероссийских спартакиадах (финальные соревнования), включенных в раздел «Комплексные мероприятия» части II Единого календарного плана межрегиональных, всероссийских и международных физкультурных мероприятий, и спортивных мероприятий	2-3		
	на чемпионате и первенстве Московской области (при участии команд: не менее 10 среди мужских команд, не менее 5 – женских)	1-2		
2.10	Официальные спортивные соревнования Московской области	1-3	до 20	до 2
2.11	Перевод спортсмена в государственное учреждение физической культуры и спорта Московской области для повышения уровня его спортивного мастерства:			
	в спортивную школу олимпийского резерва		до 20	до 2
	в училище олимпийского резерва		до 30	до 3
	в центр спортивной подготовки			

Примечание:

1. Предельный размер доплаты тренера-преподавателя (включая старшего) за обеспечение высококачественного тренировочного процесса и за участие в подготовке высококвалифицированного спортсмена (обучающегося), показавшего высокие спортивные результаты на официальных спортивных соревнованиях, не может превышать 350 процентов ставки заработной платы, другим работникам Учреждения – 300 процентов должностного оклада (ставки заработной платы), тарифной ставки.

2. Размеры доплат работникам Учреждений устанавливаются руководителем Учреждения со дня, показанного спортсменом (обучающимся) высокого спортивного результата и действуют в течение одного календарного года на основании выписки из протокола соревнований.

Размеры доплат работникам Учреждения по результатам соревнований, проводимых с периодичностью более одного года, устанавливаются до проведения следующих соревнований данного уровня, с возможностью пересмотра размеров доплат, на основании доведенного до Учреждения объема финансового обеспечения выполнения муниципального задания на оказание муниципальных услуг (выполнение работ).

3. Если в период действия установленных работникам Учреждений размеров доплат:

– спортсмен (обучающийся) поступил на обучение в иное муниципальное учреждение физической культуры и спорта Московской области, но остался в составе спортивной сборной команды Городского округа Шатура по соответствующему виду спорта, доплаты работникам Учреждений сохраняются до истечения срока их установления;

– спортсмен (обучающийся) улучшил свой спортивный результат, размер доплаты работникам Учреждений соответственно увеличивается и устанавливается новое исчисление срока его действия.

4. Если по истечении срока действия установленных работникам Учреждений размеров доплат спортсмен (обучающийся) не показал указанного в таблице результата, размер доплаты не устанавливается.